

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ดำเนินการออกประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตาม ข้อ บัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ไม่ต่ำกว่า ปี ละ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท
๓. ด้านการรักษาไว้	- ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ - ประกาศและมอบเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปี	- ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา - ออกประกาศพนักงานส่วนตำบลดีเด่นให้ทราบโดยทั่วกันและมอบเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปี	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สายงานวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	๓๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓ - ๔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๐)	๓๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๓๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๐)	๑๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๓-๔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๗๐)	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๑๐๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม (ร้อยละ ๗๐)	๓๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒	๑) การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒	๑) การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี และสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	๑) กิจกรรมการแข่งขันภายในกีฬาของบุคลากรสังกัด อบต.ชัยชุมพล ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาของอบต.ชัยชุมพล (ร้อยละ ๗๐)	-	ไตรมาส ๒	๑) การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	๑๕๐,๐๐๐	ไตรมาส ๒ ของทุกปี	๑) การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๐๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑	๘๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๖๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๑๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๒๐๐,๐๐๐	
รวม		๙	๔๔๐,๐๐๐	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๔๕๐,๐๐๐	←————→				ทุกสำนัก/กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ทุกสำนัก/กอง
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕,๐๐๐	←————→				ทุกสำนัก/กอง
๔	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐,๐๐๐	←————→				ทุกสำนัก/กอง
๕	จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ความสามัคคีบุคลากรภายในองค์กร เช่น การแข่งขันกีฬา วันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ทุกสำนัก/กอง

